Отчет председателя первичной профсоюзной организации

Саврасовой В.А.

«О проделанной работе профсоюзного комитета за 2020-2023г»

Профсоюзный комитет МБДОУ д/сад «Родничок» ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший обслуживающий персонал ДОО, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы. На учете профсоюзной организации нашего ДОО на сегодняшний день состоит 16 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в ДОО составляет 52%. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последние три года не было. Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией д/с в лице заведующего Лохиной С.Ф. и членами профсоюза. Коллективный договор защищает экономические интересы работников, обеспечивает работникам социальные гарантии. В нашем детском саду была проведена большая работа по составлению коллективного договора, в которой принимали участие администрация и члены профсоюзного комитета ДОО. Коллективный договор имеет несколько приложений, законодательно защищающих труд и отдых членов профсоюза. В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно расписанию занятий и надбавок т.е. разрабатывается тарификация и со всеми сотрудниками ДОО проводится ознакомление оплаты труда. Заработная плата выплачивается два раза в месяц согласно коллективного договора. Профсоюзный комитет детского сада принимает активное участие в жизни коллектива. За отчетный период было проведено 12 заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы на новый календарный год, внесение и дополнение в коллективный договор, согласование тарификации на 2020-20123г., оказании материальной помощи членам профсоюза , о проведении культурно - массовых мероприятий и другое.

С введением НСОТ (новая система оплаты труда), администрацией и профкомом была введена система подсчета баллов, при распределении премии , и в дальнейшем представители профкома принимали участие в заседании комиссии при распределении вышеуказанной части оплаты труда. При профсоюзном комитете действуют несколько комиссий, по организационно-массовой и культурно-массовой работе, по защите профессиональных и экономических интересов членов профсоюза, комиссия

по пенсионным вопросам, по охране труда и т.д. Которые в своей деятельности работают во взаимодействии с администрацией ДОО, т.к. все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально­трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. В своей работе они руководствуются положением первинки. За отчетный период профсоюзный комитет нашего ДОО работал с целью: повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашей ДОО в защите социально­трудовых прав и интересов членов профсоюза. Стремились выполнять поставленные задачи.

Задачи. 1. Укрепление организованного единства.

1. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
2. Совершенствование информационной работы.
3. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии. За отчетный период численность нашей профсоюзной организации значительно выросла.

* Профком и администрация ДОО тесно работали над созданием локальных актов.
* Ежегодно разрабатывается «Соглашение по охране труда» », а затем проводят анализ по выполнению соглашения и составляют «Акт по выполнению соглашения».; обсуждается тарификация оплаты труда с учетом доплат и надбавок;
* Профсоюз участвует ежемесячно в распределении стимулирующего фонда педагогам ДОО;

-Ежемесячно проводит контроль за соблюдением администрацией ДОО прав инвалидов и работников сферы образования, имеющих право на льготы на получение дополнительных дней к отпускам и доплату за вредные условия труда;

-Рассматриваются правила внутреннего распорядка и трудовых договоров.

-Проводится контроль за соблюдением Администрацией трудового законодательства и норм охраны труда и техники безопасности; график отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников ДОО

; -Проводимые проверки по плану профкома показали, что всеми членами профсоюзной организации выполняются Правила внутреннего трудового

распорядка, соблюдаются положения Коллективного договора (педагоги чаще и активнее применяют компьютерную технику, по плану ведётся курсовая переподготовка, успешно проходит аттестация).

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета.

-Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало.

-Мнение профкома учитывалось при распределении учебной нагрузки, составлении расписания, графика отпусков, при тарификации, в вопросах поощрения работников.

Профсоюзные собрание для решения важнейших задач собирается два раза в год. Проводятся заседания профсоюзного комитета. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией ДОО, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий; решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей. Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», где можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства, а также имеется Профсоюзный уголок, где предоставляется информация для членов профсоюзной организации нашего учреждения.

Теперь о жилищном вопросе. До членов профсоюзной организации доводилась информация о льготной программе ипотечного кредитования работников образования. Но наши сотрудники не смогли принять участие в этой программе т.к. не подходили по условиям выделения кредита. К сожалению, сейчас этот вопрос не решается. В настоящее время в образовательных учреждениях решение всех трудовых споров контролируется профсоюзным комитетом. Поэтому членство в профсоюзе дает уверенность сотруднику, что его права не будут ущемлены.

Прежде чем уметь контролировать соблюдение Трудового кодекс РФ, необходимо знать свои права и законодательные документы. В этих целях в каждую первичную организацию направляется ряд рекомендательных материалов для ознакомления и изучения, которые вывешиваются в профсоюзном уголке и оформлены в папку.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний

трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут  
получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе  
на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш  
профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы через  
информацию в профсоюзном уголке. Коллектив разделяет радость и боль  
сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в  
трудной ситуации. Традиционными стали поздравления с днем рождения и  
юбилеями. В ДОО сложился ряд традиций по проведению  
профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и  
доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в  
коллективе. Подводя итог своему выступлению, хочется поблагодарить весь  
коллектив за хорошую и слаженную работу, пожелать всем коллегам  
взаимопонимания и доброты, не забывайте свое настроение, свое здоровье

мы делаем сами.

Председатель ППО: Саврасова В.А.

ссс